



Sirkka Alho-Laamanen, Minna Asikainen ja Timo Jaakkila etsivät vastauksia siihen, miten työnantajat löytävät sopivia työntekijöitä.

Työ ja tekijä kohtaamaan

Piilossa olevat työpaikat pitäisi löytää, ja niihin työntekijät.

VARKAUS
Sirpa Ylönen

Varkaudessa on nyt avoimia työpaikkoja ja kaupungista löytyy edelleen paljon työttömiä. Periaatteessa ongelma pitäisi olla helppo ratkaista: valitaan työttömistä sopivat työntekijät.

Käytännössä se ei ole ihan näin helppoa. Kun avoimeen työpaikkaan ei työttömien joukosta löydy sopivaa työntekijää, puhutaan kohtaanto-ongelmasta. Tätä ongelmaa ratkotaan syyskuussa alkaneessa Yhessä natsaal-hankkeessa.

Hankkeessa on mukana alle vuoden työttömänä olleita työnhakijoita. Osalle heistä löytyy työpaikka, kun yritysten piilotyöpaikkoja kammataan esiin.

Osa työnhakijoista kalpaa lisäkoulutusta ja osa vaihtaa kokonaan alaa. Tässä apuna on Savon ammattilopisto kouluttajana.

Ammatillisen koulutuksen muutos toi joustoa lisää ja uudeelleen koulutukseen.

– Esimerkiksi oppisopimus voi nyt olla vain muutaman viikon mittainen. Tutkimon

voi suorittaa näyttönä, jos osaamista löytyy, hankepäällikkö Timo Jaakkila kertoo.

Koulutuspolku voidaan räätälöidä sekä työnhakijan että työpaikan tarpeisiin sopivaksi.

– Kun on oikea asenne ja valmis tekemään töitä, taidot voi opetella, sanoo yrittäjien edustajana hankkeen johtoryhmässä istuva Minna Asikainen.

Jaakkila korostaa, että työnhakijakin hyötyy siitä, että hänen osaamisensa selvitetään ja saadaan ajan tasalle.

Varkaudessa on nyt ennätysmäärä avoimia työpaikkoja.

– Nyt on mahdollisuus työllistyä, Jaakkila sanoo.

K kaikki työpaikat eivät ole avoimessa haussa. Osa on niin sanottuja piilotyöpaikkoja.

– Niitä etsitään esiin, työhövalmentaja Sirkka Alho-Laamanen kertoo.

Hankkeen aikana on työllistynyt tähän mennessä yli 30 henkeä. Heistä suurin osa on löytänyt töitä juuri piilotyöpaikoista.

Alho-Laamanen kehottaa

Työllisyys

Yhessä natsaa!

■ Päätavoitteena on poistaa työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaanto-ongelma.

■ Tunnistetaan Varkauden alueen yritysten työvoimatarpeet ja työtehtävien osaamisvaatimukset.

■ Etsitään yrityksille sopivia työntekijöitä.
■ Ohjataan työnhakijoita lisäkoulutukseen.
■ Hanketta rahoittavat Varkauden kaupunki, Itä-Suomen Balanssi ja Pohjois-Savon ely-keskus ESR-rahoituksella.

työnantajia, joilla on työntekijän tarvetta, ottamaan yhteyttä hankkeeseen.

Yrityksellä on mahdollisuus ottaa työntekijä rekrykokeiluun. Korkeintaan kuukauden kestävältä ajalta työntekijä saa työttömyyskorvauksen. Sinä aikana voi tunnustella, onko työntekijä sopiva työpaikkaan.

– Yritykset eivät oikein tiedä tästä mahdollisuudesta,

Alho-Laamanen sanoo.

Erityisesti pulaa on tällä hetkellä myyntiedustajista, tutkimus- ja markkinatutkimushaastattelijoista sekä tuote-esittelijöistä.

Pulaa on myös asiantuntijoista, muun muassa suunnittelijoista. Heitä on vaikeampi löytää.

– Vain pieni osa hankkeesta mukana olevista täyttää vaatimuksia kovimpiin asiantuntijatehtäviin, Jaakkila toteaa.

Asikainen korostaa myös työnhakijan oman aktiivisuuden merkitystä työhaussa.

” Nyt on mahdollisuus työllistyä.